

	<p>структурных подразделениях, индивидуальных консультаций):</p> <ul style="list-style-type: none"> - предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - сбор и обобщение информации содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 			
<p>3.</p>	<p>Выработка антикоррупционных механизмов в кадровой работе учреждения</p> <p>Организация проведения в установленном порядке проверок по фактам несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер ответственности</p> <p>Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий организационно-методическим отделом, юрисконсульт, специалисты по кадрам</p>	

	<p>ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p>		Начальник	
<p>4.</p>	<p>Обобщение и анализ информации о коррупционных правонарушениях</p> <p>Анализ результатов проведенных проверок соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными лицами, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>ежегодно до 20 декабря</p>	<p>заведующий организационно-методическим отделом</p>	
<p>5.</p>	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами</p> <p>Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении уведомления о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц учреждения</p>	<p>при поступлении информации</p>	<p>заведующий организационно-методическим отделом, юристконсульт, специалисты по кадрам</p>	
<p>6.</p>	<p>Противодействие коррупции в основных коррупционно-опасных сферах</p> <p>Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия</p>	<p>постоянно</p>	<p>заместитель начальника по экономическим вопросам</p>	

	<p>коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p> <p>Осуществление мониторинга закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц</p>			
<p>7.</p> <p>Информирование населения о принимаемых в учреждении антикоррупционных мерах</p>	<p>Обеспечение работы по приему телефонных обращений с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции</p> <p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>постоянно</p> <p>ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>заведующий организационно-методическим отделом</p> <p>заведующий организационно-методическим отделом, юрисконсульт</p>	
<p>8.</p>	<p>Контроль исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2025 г.</p> <p>Осуществление контроля за организацией и исполнением мероприятий Плана по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2025 г. в</p>	<p>постоянно</p>	<p>исполнители мероприятий, указанные в пунктах 1-8 настоящего Плана</p>	

	<p>установленные сроки и в пределах установленных полномочий</p> <p>Направление информации по исполнению мероприятий Плана по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2025 г. в комитет здравоохранения Волгоградской области</p>	ежегодно до 20 декабря	специалисты по кадрам	
--	---	------------------------	-----------------------	--